

**Отчет**  
**о самообследовании областного государственного бюджетного**  
**учреждения «Центр молодежных инициатив» (ОГБУ «ЦМИ»)**  
**за 2025 год**

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Областное государственное бюджетное учреждение «Центр молодежных инициатив» (ОГБУ «ЦМИ»)
Юридический адрес учреждения молодежной политики	308023, Белгородская обл., г. Белгород, ул. Студенческая, д. 17А
Фактический адрес учреждения молодежной политики	308023, Белгородская обл., г. Белгород, ул. Студенческая, д. 17А
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	+7 (4722) 23-27-58 centrmolin@belgov.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	<a href="https://cmi31.ru/">https://cmi31.ru/</a>
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://vk.com/cmi31">https://vk.com/cmi31</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Министерство по делам молодежи Белгородской области
Руководитель учреждения молодежной политики	Директор Попов Александр Николаевич

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций	ОГБУ «ЦМИ»отдельно стоящее здание, оборудованное двумя входными группами, соответствующими требованиям безопасности и доступности, в том числе для людей с ограниченными возможностями. В здании 60 помещений, в которых размещаются сотрудники, резиденты и общественные организации и различные пространства: кабинеты, холлы, залы, выставочное пространство. Они оснащены необходимой мебелью и оборудованием в соответствии с занятостью и требованиями проводимых мероприятий. Так же в здании имеются зоны отдыха, кафе, с горячими обедами, комфортная зона внутреннего двора, которая так же используется для мероприятий в теплый период времени. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью.
---	---

	Для проведения массовых и иных мероприятий используются следующие помещения: концертный, танцевальный, многофункциональный и спортивный, выставочный залы, коворкинги.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций	Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением для сотрудников, а также точкой доступа Wi-Fi для посетителей и гостей. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций	На территории здания ОГБУ «ЦМИ» в согласованных границах установлены уличные флажки с государственными символами Российской Федерации, Белгородской области и учреждения. В соответствии с дизайн-концепцией помещений используются государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространств.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики	Условия доступности созданы на первом и втором этажах здания.

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики	<p><b>Информационные:</b> актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн - материалы образовательно-просветительского характера.</p> <p><b>Консультационные:</b> помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество, патриотическая направленность и волонтерская деятельность.</p> <p><b>Постоянные:</b> творческие объединения, клубы, студии, резиденты.</p> <p><b>Мероприятия:</b> культурно-массовые, патриотические, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий, с представителями Общества «Знание».</p> <p>Ресурсный центр развития добровольчества в Белгородской области, БРО ВОД «Волонтеры Победы», Белро МООО «РСО», региональный штаб общероссийской акции «#МЫВМЕСТЕ», БРОО «ВМЕСТЕ», БРООД «Бессмертный полк России» Региональное отделение</p>
---	--

	Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы: ежедневно, с 08:00 до 23:00 ч. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности. В ОГБУ «ЦМИ» существует единая точка входа через заявку на официальном сайте.

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики	В учреждении утвержден перечень платных услуг: 1. Написание сценариев тематических мероприятий, танцевально-игровой программы, концерта, конкурса, театрализованного представления; 2. Режиссерско-постановочные работы; 3. Разработка волонтерских программ для юридических лиц; 4. Составление программы тематического квеста, семинара, вебинара; 5. Разработка программы промо-акций; 6. Услуги по администрированию мероприятия; 7. Услуги аниматора, ведущего развлекательных программ, звукооператора, светооператора, видеоинженера, промоутеров; 8. Предоставление помещения в аренду.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ	В центре молодежных инициатив действует Положение о платных услугах и порядок получения и расходования средств (внебюджет) от приносящей доход деятельности. Разработаны шаблоны договоров оказания услуг, порядок согласования сдачи в аренду помещения (кружки, секции), оценки стоимости помещения.

### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	У 83% сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, уровень образования соответствует требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных	В учреждении проведена работа по

<p>компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»</p>	<p>приведению профессиональных компетенций, умений и знаний сотрудников в соответствие с требованиями профессионального стандарта. Так в 2025 году 6 сотрудников прошли повышение квалификации по профилю деятельности, 4 сотрудника завершили программы профессиональной переподготовки, директор учреждения также прошёл профессиональную переподготовку по программе «Обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты».</p>
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики</p>	<p>В учреждении действует внутренняя система профессионального развития сотрудников. Она включает в себя организацию внутренних семинаров, тренингов, мастер-классов и круглых столов по актуальным вопросам молодёжной политики.</p>
<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики</p>	<p>В течение 2025 года 20 сотрудников учреждения приняли участие в различных форумах, конкурсах, образовательных программах, семинарах и стратегических сессиях, посвящённых вопросам организации работы с молодёжью и молодёжной политики.</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>В 2025 году публикации сотрудников в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и других профессиональных изданиях отсутствовали.</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие / наличие дефицитов коммуникации)</p>	<p>Психологические процессы работников учреждения характеризуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высокой профессиональной мотивацией, связанной с перспективами карьерного роста, возможностью реализовывать собственные инициативы и видеть результаты своей деятельности;</li> <li>- отсутствием признаков профессионального выгорания, что достигается за счет оптимизации рабочего времени, грамотного распределения нагрузки и поддержки со стороны руководства;</li> <li>- отсутствием дефицита коммуникативных навыков, что подтверждается результатами внутренних опросов.</li> </ul>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики</p>	<p>В учреждении действует комплексная система мотивации, которая реализуется через ряд внутренних нормативных документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение об оплате труда;</li> <li>- Правила внутреннего трудового распорядка;</li> <li>- Положение о корпоративных наградах и</li> </ul>

	<p>поощрениях.</p> <p>В рамках мотивационной политики регулярно применяются как материальные (премии, надбавки), так и нематериальные (грамоты, благодарности) методы поощрения за высокие результаты труда и активное участие в жизни учреждения.</p>
--	--

## 5. Методическая оснащённость учреждения молодежной политики

<p>5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики</p>	<p><u>В учреждении не имеется отдельного методического отдела.</u></p> <p>Должностные инструкции разработаны с учетом профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью» (утверждён приказом Минтруда России от 12 февраля 2020 года №59н) и особенностей различных отделов. Имеется утвержденный план мероприятий для методических встреч (ежемесячно).</p> <p>В целом, методическая работа осуществляется достаточно эффективно.</p>
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основным нормативно-правовым документом ОГБУ «ЦМИ» является Устав, утвержденный 3 марта 2022 года, оформленный в соответствии с действующим законодательством РФ (в рамках Федерального закона от 30 декабря 2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»; внесены поправки в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2024 года №550-ФЗ).</li> <li>2. ОГБУ «ЦМИ» является многофункциональным молодёжным центром в сфере молодёжной политики, поскольку занимается реализацией нескольких ключевых направлений молодёжной политики как основной частью своей деятельности. В связи с этим, у всех отделов есть план работы по каждому направлению деятельности</li> <li>3. Уровень образования Кадрового состава соответствуют требованиям профессионального стандарта</li> <li>4. Сотрудники учреждения на ежегодно проходят курсы повышения квалификации (В т.ч. От АНО «Институт молодежи»), а также принимают участие в тематических сменах Всероссийских проектов «Таврида», «Машук», «Сенеж», а также направляют заявки на конкурсы «Время молодых», «Быть, а не казаться» и</li> </ol>

	<p>Т.д. Таким образом, методическое обеспечение осуществляется эффективно.</p>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики</p>	<p>В рамках работы отделов организационно-массовой работы, творческих проектов и программ, духовно-нравственного и патриотического воспитания молодёжи, по работе с добровольцами осуществляется составление дорожных карт при разработке и подготовке мероприятий; составления планов работы на год, квартал и месяц; написание сценариев для мероприятий; разработка методических рекомендаций о проведении массовых акций и мероприятий, которые распространяются на муниципальные органы, осуществляющие молодежную политику и образовательные организации разного уровня (высшего, профессионального и среднего образования). Таким образом, методическая деятельность сотрудников осуществляется эффективно.</p>

#### 6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе)</p>	<p>На базе ОГБУ «ЦМИ» реализуют свою деятельность 14 резидентов. Мероприятия, которых посещают молодые люди, на постоянной основе. Количество участников, посетивших мероприятия за 2025 год составляет 61323 человека.</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т.д.)</p>	<p><b>Финалисты Российской национальной премии «Студент года»:</b>          Лоайза Солорзано Сильвия Фатима          Тен Александр Александровна          Оболянский Андрей Владимирович          Семенченко Егор Данилович          Перепелица Ирина Васильевна          Федорова Александра Юрьевна          Титова Яна Игоревна          Гридчина Татьяна Сергеевна          Дратвяк Валерия Вадимовна          Емельянова Елизавета Игоревна</p> <p><b>Победители грантового конкурса РОСМОЛОДЕЖЬ в рамках форума «Платформа 31»:</b>          София Кондакова          Марина Сухомлинова          Евгения Эньякова</p> <p><b>Финалисты регионального конкурса достижений жителей Белгородской области «Наша гордость» 2024 – 2025 в</b></p>

	<p><b>номинации «МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ»:</b>  Закоморная Татьяна Андреевна  Иванов Вадим Николаевич  Голев Антон Александрович  Бахмудова Елизавета Александровна</p> <p><b>Финалисты Всероссийского фестиваля творчества студентов «Студенческая весна»:</b>  Вокальная студия «Факультет», БГТУ им. В.Г. Шухова,  Коллектив «Черствые», БЮИ МВД  Народный самодеятельный коллектив студенческий театр малых форм «V.I.P.», БУКЭП</p> <p><b>Полуфиналисты Всероссийской Юниор-Лиги КВН:</b>  Команда КВН «Кнедлики»</p> <p><b>Участники Всероссийского проекта-фестиваля «Российская школьная весна»:</b>  Команда КВН «Сельская идиллия»</p>
--	---

#### 7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики</p>	<p>ОГБУ «ЦМИ» имеет свою официальную страницу в социальной сети ВКонтакте: <a href="https://vk.ru/cmi31">https://vk.ru/cmi31</a>, а также канал в мессенджере Макс: <a href="https://max.ru/id3123054562_gos">https://max.ru/id3123054562_gos</a></p> <p>Количество подписчиков составляет 9938 человек (ВКонтакте). 55 подписчиков в Макс</p>
<p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики</p>	<p>Мероприятия и проекты ОГБУ «ЦМИ» ориентированы на удовлетворение потребностей молодых людей в творческом развитии, культурном просвещении, здоровом образе жизни, активном досуге и самореализации. В связи с этим они являются очень популярными среди молодежи, что подтверждается постоянным увеличением количества желающих принять участие в мероприятиях, полной наполняемостью зрительного зала, а также стабильно высокими просмотрами информационных постов о проводимых мероприятиях в социальных сетях ОГБУ «ЦМИ».</p>

## 8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения</p>	<p>Студенческие инициативы: БРМООС «Аспект», Молодежное правительство, медиациентр СВОИвМедиа. Творческая деятельность: музыкальная студия КВАРТИРНИК., КВН-движение Белгородской области.</p>
<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов</p>	<p>Добровольческая деятельность: региональный штаб МЫВМЕСТЕ, региональный Ресурсный центр по развитию добровольчества, региональное отделение «Волонтеры Победы» Студенческие инициативы: региональное отделение Российского союза молодежи, региональное отделение Ассоциации студенческих объединений, «Твой ход», Таврида Трудовая деятельность: Российские студенческие отряды Развитие детского самоуправления: региональное отделение Движение Первых</p>

## 9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

<p>9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами</p>	<p>Годовой план мероприятий утверждается в конце предыдущего года, однако регулярно пополняется новыми мероприятиями в связи с поступающими от молодежи инициативными предложениями, что способствует формированию гибкой и адаптивной системы работы с молодежью. Все мероприятия, проводимые непосредственно молодежью, курируются сотрудниками ОГБУ «ЦМИ» в зависимости от направления работы.</p>
<p>9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью</p>	<p>На базе ОГБУ «ЦМИ» проходят мероприятия, организаторами которых являются молодежные объединения. Это мероприятия победителей ежегодного областного молодежного конкурса в области культуры и современного искусства «М.Арт», активистов БРОО «Новое поколение», «Твой ход», БелСО Белгородской области. Также проходят мероприятия, организаторами которых выступают студенты: форум «Платформа 31», кросс по пересеченной местности «Рубежи», региональный этап премии «Студент года», семейный образовательный пикник «Клевер», фестиваль «Гранат». Всего в течение 2025 года прошло более 50 подобных</p>

	мероприятий.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики	Наличие. 172 заявки

**10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов /форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами	Наличие соглашений и общих совместных проектов с такими молодежными сообществами и некоммерческими организациями как: МООО «Российские студенческие отряды»; ВОМО «Всероссийский студенческий корпус спасателей»; ООО «Российский союз молодежи»; ВОД «Волонтеры Победы»; ООД «Поисковое движение России»; ООО «Улицы России»; АСПОС координационный совет «СКС Профсоюза»; ВДМОД «За патриотическое, духовно-нравственное воспитание молодежи «Волонтерская Рота Боевого Братства»; ООМПО ООО РСВА «Наследие»; ВМЭД «Экосистема»; ООМД «Ассоциация студентов и студенческих объединений России»; ВОД «Волонтеры-медики»; АНО «Уличная классика»; ОМОО «Ассоциация студенческих спортивных клубов России»; Молодежка ООД «Народный фронт «За Россию»»; ВОД «Волонтеры культуры»; ВОО «СВДД «Дети всей страны»
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями	ОГБУ «ЦМИ» занимается реализацией совместных проектов таких отраслевых организаций как: «Движение первых»
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей	Проведение совместных мероприятий с такими организациями, как: образовательные организации высшего образования, образовательные организации профессионального образования, министерство культуры Белгородской области, министерство образования Белгородской области, министерство здравоохранения Белгородской области, министерство социального развития Белгородской области, министерство

10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями	спорта Белгородской области. Проведение мероприятий при участии коммерческих организаций: организация работы точек общественного питания во время проведения массовых мероприятий, ремесленные лавки, мастера декоративно-прикладного творчества, музыкальные группы. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация работы приглашенных артистов и т.д.
--	--

#### Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что ОГБУ «ЦМИ» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

**Директор  
ОГБУ «ЦМИ»**



**А.Н. Попов**